



ABC INTERNATIONAL
SERVICII DE
PLASARE

ABC recrutează forță de muncă de calitate la prețul corect de fiecare dată, pentru a aduce liniște clienților din construcții, infrastructură, producție, automotive, HoReCa și șantiere navale.

Înțelegem faptul că angajatorii români au probleme cu găsirea forței de muncă de calitate, care să fie dispusă să muncească pe salarii minime pe termen lung.

Asigurăm forță de muncă care are experiență în proiecte faimoase în întreaga lume, cum ar fi Dubai Mall, Burj Khalifa Dubai, Atlantis Hotel Dubai, Aeroportul Internațional din Dubai, Aeroportul Internațional din Doha, metroul din Dubai, metroul din Doha și multe altele.

Personalul este dispus să muncească în schimbul salariului minim prevăzut de legislația muncii din România. Personalul lucrează pe o perioadă continuă de 24 de luni în România, astfel oferindu-le angajatorilor posibilitatea de a-l muta în diferite proiecte din întreaga țară.

Oferim o **garanție de patru luni** pentru forța noastră de muncă. În cazul în care apar orice probleme cu un muncitor, vom asigura un locțiitor gratuit.

În ultimul an am recrutat pentru România peste **1500 DE MUNCITORI** pentru:

- Rotary Construction
- Metropolitan Residences
- RPF Developers
- Prima Developers
- Porr Construction

Mai jos găsiți **mărturiile video în limba română** de la clienții noștri:

Rotary Construction

Metropolitan Residences

Prima Development

ABC activează în acest domeniu **din anul 1981** și are o vastă experiență în recrutare, cu peste **87.000** de muncitori recrutați până în prezent. Avem sediul principal în New Delhi (India), sucursale în Mumbai (**India**), **Nepal, Bangladesh, Pakistan și Sri Lanka**, precum și peste 50 de unități de **testare profesională**.

PROBLEME ȘI
SOLUȚIILE
ABC NR. 1

Pagina 4

PROBLEME ȘI
SOLUȚIILE
ABC NR. 2

Pagina 5

PROBLEME ȘI
SOLUȚIILE
ABC NR. 3

Pagina 6

PROBLEME ȘI
SOLUȚIILE
ABC NR. 4

Pagina 7

DIFERENȚIERE

Pagina 8-9

POVEȘTI
DE SUCCES

Pagina 10

ISTORIE

Pagina 11

Problema Nr.

Disponibilitatea Redusă A Forței De Muncă De Calitate

- Anumiți angajatori încadrează pentru proiectele lor **o forță de muncă mediocră și neinstruită** care oferă o productivitate mai mică și generează o calitate inferioară. Mulți clienți încep să solicite rereluarea, ceea ce provoacă întârzieri.
- Pe de altă parte, alți angajatori români **externalizează către societăți terțe** care elimină peste 50% din profit, punând o presiune financiară uriașă asupra acestora.
- Toate acestea duc la proiecte de calitate inferioară și livrate clientului cu întârziere, **sporesc costurile și reduc șansele de a primi referințe sau recomandări prin viu grai.**

Oferită De ABC

Suficienți Muncitori Buni Și Liniște Sufletească

- Dispunem de o **bancă de date validată**, cu peste 42.000 de muncitori din construcții, producție, HoReCa și șantiere navale.
- Forța noastră de muncă calificată și experimentată a lucrat în **proiecte la scară largă faimoase în întreaga lume**, precum Dubai Mall, Burj Khalifa, Atlantis Hotel, Aeroportul Internațional din Dubai, metroul din Dubai, Aeroportul Internațional din Doha și metroul din Doha.
- Avem parteneriate cu peste **50 de unități de testare profesională**, în cadrul cărora angajatorii pot vizita și intervieva muncitorii înainte de a-i angaja.
- Alegeți din **5 Naționalități**: Nepal, India, Bangladesh, Pakistan, și Sri Lanka: au împreună o populație de peste 2 miliarde de oameni.

Salariile Mari Ale Forței De Muncă De Calitate

Salariile minime au o tendință crescătoare, afundând angajatorii tot mai mult într-un CICLU DEFICITAR PERICOLOS care duce la:

1. Creșterea Bruscă A Costurilor

- ÿ Când plățiți salarii mari forței de muncă costisitoare, costurile fixe CRESC.
- ÿ Rămâneți blocat în oferte și licitații competitive și vă sunt atribuite mai puține proiecte.
- ÿ Moralul echipei dvs. începe să scadă din cauza pierderii proiectelor, unul după altul.
- ÿ Neliniștea interdepartamentală crește pe măsură ce fiecare departament îl acuză pe celălalt pentru eșecul de a câștiga proiecte.

2. Scăderea Rentabilității

- ÿ Achiziția altor societăți pentru extinderea pe verticală sau orizontală
- ÿ Achiziția de mașini și echipamente pentru utilizarea zilnică în cadrul afacerii versus leasing
- ÿ Achiziția de bunuri imobiliare pentru operațiuni economice, precum producția în fabrică, comerțul, saloanele de prezentare, restaurante, spații de desfacere versus leasing
- ÿ Investiții în cazarea forței de muncă, care se face de obicei în containere versus leasing
- ÿ Imposibilitatea creării unor echipe de calitate

Oferită De ABC

Controlul Costurilor Și Contracte Pe Termen Lung

- ÿ Mecanismul angajării inteligente a forței de muncă ajută angajatorii să identifice forța de muncă care este dispusă să lucreze pentru **salarii minime**, așa cum prevede legislația muncii din România. Acest lucru ajută la reducerea costurilor fixe lunare cu peste 26%.
- ÿ Prin **acordurile noastre legale privind recrutarea** elaborate cu atenție, ABC își asumă obligații importante în calitate de Consultant, permițând angajatorilor să REDUCĂ cheltuielile de angajare (bazate pe performanțe).
- ÿ Acest lucru generează transparență din prima zi și creează un climat de încredere pentru construirea unei relații de afaceri pe termen lung.

Problema Nr.

Păstrarea Și Relocarea Forței De Muncă De Calitate

- Salarii mai mari oferite de concurenți la nivel local
- Apropierea locului de muncă de reședința lor - Lucrătorii care călătoresc din locații îndepărtate generează pierderea eficienței și compensarea timpului pentru călătorii
- Preferința pentru locurile de muncă de interior, în special în timpul sezonului de iarnă
- Forța de muncă care nu este dispusă să fie relocalată duce la pierderea timpului din cauza reangajării pentru fiecare nouă locație a întreprinderii și costul personalului din cadrul departamentului de resurse umane, comisioane de aprovizionare către agenție, instruirea și integrarea angajaților, perioada de grație a performanței

Oferită De ABC

Rata Ridicată De Păstrare Și Disponibilitatea De Relocare

Detașarea / Salarizarea Unor Terți

- Angajatul nu poate schimba locul de muncă în primele 12 luni, iar la finalul celor 12 luni, este la latitudinea angajatorului dacă îl transferă pe statul său de plată sau îi reziliază contractul și îl trimite înapoi în țara de origine.
- Forța de muncă rămâne în spațiile de cazare furnizate de Angajator chiar la locul de muncă (caz obișnuit în construcții, fabricare și șantiere navale) sau în imediata apropiere a locului de muncă (caz obișnuit în infrastructură, Horeca și autovehicule), făcând naveta cu transportul local sau mergând pe jos.
- Fără preferințe pentru locurile de muncă, deoarece sunt angajații recrutați pentru un loc de muncă prestabilit
- Când angajați de la noi, lucrătorii sunt dispuși să lucreze în orice locație din România, așa că nu va trebui să vă faceți griji în ceea ce privește găsirea de noi lucrători, instruirea lor sau informarea acestora cu privire la regulile societății.

Problema Nr.

Coordonarea Și Garanția

- Dacă nu este abordată la timp, coordonarea cu forța de muncă cu privire la aspecte precum salariul și plata orelor suplimentare, mâncarea, dorul de casă, poate crea blocaje majore în performanța angajaților și în relația pe termen lung cu angajatorii.
- Adaptabilitatea la condițiile meteorologice
- Limba
- Garanția forței de muncă în cazul în care **se sustrage, nu este dispusă să muncească, este inaptă din punct de vedere medical** sau încalcă orice lege

Oferită De ABC

- 1. Noi recrutăm un coordonator pentru fiecare 75 de lucrători. Coordonatorul acționează ca interfață și punct de contact între angajator și angajați și facilitează următoarele sarcini:
 - a. Salariul și orele suplimentare:** clarifică îndoielile cu privire la calculul salariului și al orelor suplimentare
 - b. Mâncarea:** ajută angajații/angajatorii să identifice cele mai bune locuri de aprovizionare cu materii prime, atât online cât și offline. De asemenea, poate facilita crearea meniului și asigură controlul calității cu echipa internă de la bucătărie sau cu firma de catering
 - c. Dorul de casă:** Ridică moralul angajaților cărora le este dor de casă prin feedback. Dacă le lipsesc familiile, coordonatorul organizează apeluri și convorbiri cu familiile lor, astfel încât aceștia să afle informații despre bunăstarea familiilor lor și să se simtă mai bine
- 2. Forța de muncă provine din regiuni reci, iar noi am asigurat o rată de succes de peste 99% în ultimul an.
- 3. Forța de muncă înțelege limba engleză de bază folosită la locul de muncă, în timp ce coordonatorii, inginerii, supraveghetorii dețin o diplomă cu limba engleză ca prima limbă
- 4. În plus, noi garantăm, pentru o perioadă de 4 luni de la data integrării, că toți lucrătorii sunt înlocuiți gratuit de către consultant

A red cube is the central focus, resting on a light-colored wooden surface. The background is softly blurred, showing more of the wooden structure. The overall lighting is bright and clean.

Diferențiere

Suntem renumiți pentru experiența noastră vastă și cunoștințele de specialitate demonstrate în legătură cu satisfacerea nevoilor de forță de muncă de pe piața est-europeană. Iată de ce ne remarcăm: Dispunem de o **echipă** foarte bine pregătită și **dedicată** pentru gestionarea nevoilor de angajare din România.

Interviuri / Testare Profesional

Ne asigurăm că interviul și procesul de testare sunt convenabile și fără bătăi de cap pentru clienții noștri.

În fiecare zi, aproape **400 de muncitori ne vizitează unitățile de testare** pentru a fi testați.

Un coordonator și un inginer din echipa noastră de asistență sunt prezenți întotdeauna în unitate pentru a **elimina barierele lingvistice sau tehnice** dintre angajatori și forța de muncă.

Disponem de **echipamente grele** pentru testarea operatorilor și de **unități de bucătărie** pentru testarea în domeniul HoReCa.

Mai jos găsiți fotografiile de la **testarea profesională** pentru interviuri desfășurate de clienții noștri:

Rotary Construction

Metropolitan Residences

Porr Construction

Documentație

Folosim pe scară largă liste de verificare și diagrame pentru a ne asigura că documentele trimise autorităților române din România și Ambasadei Române **100% corecte** sunt

Asistență Post-vânzare

Un **coordonator cu normă întreagă** din România vă stă la dispoziție pentru soluționarea oricăror probleme ale angajatorilor. Coordonatorul nostru cu normă întreagă oferă asistență pentru recrutările în masă și se ocupă de următoarele îndatoriri:

• **Comunicare** – Acționează ca punct de contact unic pentru angajatori și angajați.

• **Salarizare și muncă suplimentară** – Coordonează candidații și le explică calculele aferente salariilor și munca suplimentară.

• **Alimentație** – Asigură asistență pentru identificarea celor mai bune surse de alimente, atât în magazine locale, cât și online.

• **Ridicarea moralului** – Consiliază muncitorii dacă acestora li se face dor de casă și aranjează apeluri regulate cu membrii familiei lor, pentru a-i asigura pe aceștia că muncitorii s-au acomodat bine și sunt în siguranță.

Pentru confortul dvs., asigurăm **șio echipă de personal de bucătărie** pentru asigurarea internă a hranei și reducerea costurilor.

Povești De Succes

Și Numărătoarea Continuă

În ultimul an, **am recrutat cu succes peste 1500 de muncitori** pentru România. Acești muncitori au fost recrutați pentru Rotary Construction, Metropolitan Residences, RPF Developers, Prima Developers și Porr Construction.

Mărturii Video

Rotary Construction

Metropolitan Residences

Prima Development



Our History

Înființată în **1981**, ABC este o societate certificată **ISO 9001:2015**, cu sediul principal în New Delhi, India. Întinzându-se pe 300 m2, biroul nostru găzduiește o **echipă eficientă de 24 de membri** cu o experiență cumulată de peste 267 de ani. Avem sucursale în Mumbai (India), Nepal, Bangladesh, Pakistan și Sri Lanka.

ABC și-a început operațiunile cu Orientul Mijlociu, iar în 2018 s-a extins în prestarea de servicii de recrutare pentru piețele est-europene. În prezent, ABC este o

societate de recrutare de top, furnizând forță de muncă pentru țări din piața europeană precum România, Lituania, Croația și Polonia. Până în prezent, am recrutat cu succes peste 87.000 de muncitori.

Suntem **membri ai Camerei de Comerț, ai FIMCA (Federația Consiliilor și Asociațiilor Indiene de Promovare a Exportului Forței de Muncă) și ai Consiliului de Promovare a Exportului Forței de Muncă din India**. Dispunem de peste **50 de unități de testare profesională** pentru candidați din sectoarele de construcții civile, mecanică, electrică și instalații sanitare (MEP), infrastructură, gestiune a unităților, sectorul medical, cel al ospitalității, cel de pază și cel de producție.

Fondatorul societății, dl Ramesh Mansharamani, este **Președintele Consiliului de Promovare a Exportului Forței de Muncă** din India și reprezintă sectorul în numele membrilor lui din New Delhi.

www.abchr.net

Sediul Central:

6, Community Center, Behind Mc
Donalds, Naraina, New Delhi 110028,
India

Filiala:

212-B, Hind Saurashtra Estate, Marol
Naka, Andheri East, Mumbai 400102,
India



India, Nepal, Bangladesh, Pakistan,
Sri Lanka și Vietnam

